

昆明市晋宁区财政局关于 2025 年财政预算 绩效管理工作情况报告

2025 年晋宁区财政局组织认真开展预算绩效管理相关工作，强化对财政资金使用各环节的监管，全面加强预算绩效管理，提升财政资金的安全性和高效性。回顾一年来晋宁区预算绩效管理的主要成效及存在问题，明确 2026 年预算绩效管理的重点工作，进一步推进预算绩效评价工作提质增效。

一、全面实施预算绩效管理基础工作

（一）做好项目评审和事前绩效评估，严控项目入库质量

一是对重大政策、重点项目和500万元以上的新增项目进行事前绩效评估，对项目立项必要性、绩效目标合理性、投入经济性、实施方案可行性等方面进行评估论证，选取晋宁区环湖村庄生活污水整治工程项目、晋宁县污水处理厂提标改造工程省级补助项目、环境卫生管理经费、政府投资建设项目前期工作经费、重点产业发展扶持专项资金5个项目，开展2025年预算事前绩效评估，经现场答辩，充分讨论后评估小组对以上项目进行综合评分。最终得分情况及等级详见附表。以上5个项目报审金额为14,708万元，纳入预算金额为9,363万元，审减率为36.3%。

二是晋宁区财政局连续三年联合人大开展预算前置审查工作。2025年以人大财经委扩大会议的形式召开前置审查专题会议，对上年预算执行情况和当年预算编制情况进行初审。通过人大前

置审核与绩效管理有机结合，群策群力，有效强化资源统筹，切实提升联合监督实效。拓宽项目评审渠道、创新预算绩效管理与预算监督管理相结合，严把预算编审质量关。将前置审查意见、评估报告等作为安排预算的重要依据，多种方式结合把好预算安排的绩效关口。

（二）强化预算绩效目标管理编审，把好预算编制关口

强化预算绩效目标管理。绩效目标是建设项目库、编制部门预算、实施绩效监控、开展绩效评价的重要基础依据。设定与项目匹配的预算绩效目标是预算绩效管理的良好开端，提升绩效目标管理的科学性、规范性、相关性和有效性尤为重要。通过开展培训，进一步强化了全区各部门对绩效目标编制的认识，有利于提升预算绩效管理水平。9月区财政局组织开展预算绩效管理培训1次，重点对绩效目标编制进行详细讲解，进一步强化全区各部门对绩效目标编制的认识。不断提升预算绩效目标编审质量，2025年完成绩效目标审核2629个，涉及金额41.33亿元，从预算编制源头提升预算绩效管理质量。

（三）抓实绩效运行跟踪监控工作，加快预算执行进度

抓实绩效运行跟踪监控，及时修正和调整预算安排和绩效目标。下发《关于开展2025年财政资金支出绩效运行跟踪监控的通知》，完成1-8月绩效运行监控，将单位资金一并纳入监控范围，共计完成2,219个项目监控，涉及金额37.42亿元，调整项目金额1.52亿元。通过系统来实现对所有重点项目及重大资金

的绩效运行跟踪监控，进一步强化对项目支出的跟踪管理。持续完善部门内部监控机制，明确责任，确保财政资金使用效益和项目绩效目标的完成，实现项目绩效“双监控”，实现优化财政资源配置，提升公共服务质量。加强绩效评价结果应用将绩效评价结果与完善政策、调整预算安排有机衔接。

（四）认真开展财政支出绩效评价，突出绩效管理实效

一是认真开展绩效自评。2025 年首次将绩效自评工作嵌入一体化管理，持续健全预算管理一体化建设，稳步提升预算绩效管理水平。及时下发《昆明市晋宁区财政局关于做好 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》和《昆明市晋宁区财政局关于开展 2024 年度预算支出绩效自评工作的通知》，按照要求认真开展 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评、2024 年度预算支出绩效自评工作。共计完成项目绩效自评 47.77 亿元。

二是认真开展重点评价。为加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，聘请第三方机构开展专业绩效评价，开展重点资金绩效评价。坚持聚焦重点民生政策、重大项目实施效果原则，聘请第三方机构开展专业绩效评价，2025 年选取了 4 个重点项目（含 2 个部门整体）开展财政重点绩效评价工作，评价规模约 2.17 亿元。8 月中旬，区财政局组织召开 2024 年财政支出绩效重点评价工作进点会，制定科学合理的工作计划，确保按时按质完成评价工作。同时，强化重点评价结果运用，将评价

结果抄送区人大、政协等监督部门，并将其作为下年预算资金安排的重要依据。持续推进绩效管理工作提质、扩面、增效，着力提升绩效评价的科学性、专业性和规范性。

二、预算绩效管理工作中存在的问题

在肯定成绩的同时，我们也清醒认识到，预算绩效管理仍面临一些问题与挑战，财政资金使用效益仍有挖掘空间，绩效管理精准度需要进一步加强。

一是预算执行进度缓慢导致与绩效目标不符。“紧日子”责任意识不强，绩效观念淡薄，不重视绩效管理，习惯于以往的“花钱不问效、无效不问责”，存在“重投入轻管理、重支出轻绩效”现象。由于受财力及库款影响，不能及时按照项目实施进度进行资金支付，造成资金执行进度与项目绩效目标完成进度不符的情况普遍存在。

二是绩效管理结果运用不够明显。受财力和库款限制，预算资金安排仅能满足最基本、最急需的支出，可用于奖惩的资金空间严重不足，当前绩效评价结果运用对资金分配影响不够明显。按照预算安排与绩效评估、绩效监控、绩效评价结果挂钩的激励约束机制，对通过事前绩效评估的项目及绩效评价结果优良的项目应该多安排资金，评价结果差的要及时调整或追责整改，但在实际预算安排和执行过程中，往往受财力和库款影响，只能优先保障“三保”、重点民生等项目支出，无法完全按照评估及评价结果进行资金安排，难以实现将评估、评价结果作为完善财政政策、

改进管理和预算安排的重要依据。

三、下步工作打算

（一）进一步完善绩效管理相关机制

一是进一步提高绩效评价工作人员综合素质。聚焦业务培训，提升业务能力，建立长效学习机制，充分发挥中介机构人才优势，积极引入第三方机构、行业专家、人大代表、政协委员和管理服务对象参与绩效评价，提高评价工作质量。

二是绩效评价结果与完善制度规范管理相结合。针对绩效评价发现项目实施和资金使用中存在的管理问题，应及时调整、完善相关制度和措施办法，保证项目规范实施，促进财政资金有效使用，提高项目实施的效益、效率和效果。

三是加强反馈和整改。及时将评价结果反馈给单位，对需要整改的事项及时督促部门、单位按照法律法规和项目目标有效落实，对虚报项目、工作量等手段骗取财政资金、或管理不善、决策失误造成财政资金严重损失的行为要严肃查处，提升财政精细化管理水平。

（二）优化支出结构、提高绩效目标编审质量

结合实际安排预算资金，优化支出结构，确保预算资金按项目进度支付。同时，进一步加强绩效目标编审质量，提升绩效目标的匹配度、科学性。深入推进分行业、分领域预算绩效指标和标准体系建设工作，不断充实和完善晋宁区预算绩效指标库，强化对部门的指导学习，确保资金与绩效目标的一致性，切实发挥

绩效评价在优化财政资源配置的效率。

（三）将绩效理念融入预算管理全过程

强化学习、深刻领会，主动顺应新形势，学深悟透、准确领会绩效管理相关理论知识，切实落实到预算绩效管理工作中。牢固树立“花钱必问效、无效必问责”的意识，将绩效理念深度融入预算编制、将绩效观念厚植于心，从源头上优化财政支出结构，提高对财政资金使用效益，进一步推进预算绩效评价工作提质增效。

昆明市晋宁区财政局

2025 年 12 月 31 日